

Onomkeerbare groei is het resultaat

Voor ondernemers met lef

TEKST INGRID ROETS FOTOGRAFIE RALDO NEVEN

Achter: Loek Ghering, Hans van Dongen en Mariska Molenschot
Voor: Kees van den Berg, Ditana Remmers en Hans Mohringer



Onomkeerbare groei dat willen we allemaal. De vraag is hoe realiseer je dat? Mariska Molenschot en Loek Ghering van Route5 in Breda stippelen de route uit en lopen met u mee. Want veranderen is geen eenmalige interventie, maar een 'ongoing process'.

In de voormalige en monumentale brouwerij Drie Hoefijzers in Breda ontmoet ik Mariska Molenschot en Loek Ghering van Route5. Deze twee energieke en gedreven ondernemers maken deel uit van een team van zes routiniers. Mariska vertelt: 'Route5 helpt managers en hun team in de dagelijkse praktijk om gestelde doelen te realiseren. Managers weten beleidsmatig wat ze moeten bereiken en waar ze op worden afgerekend. Maar hoe moet daar invulling aan worden gegeven en hoe krijg je mensen mee om de doelstelling te realiseren? De manager worstelt vaak met deze hoe-vraag.' Route5 denkt en handelt vanuit de sportwereld. Mariska

legt uit: 'Alle partners van Route5 hebben op hoog niveau ervaring in het bedrijfsleven en de (top)sport. Deze ervaring vertalen we naar de dagelijkse praktijk: de methoden hands-on, zijlijn en dug-out coaching kun je altijd met resultaat toepassen binnen een onderneming. Vergelijk het met een hockey-training; je bent betrokken, doet de gewenste techniek voor, geeft tactische aanwijzingen vanaf de zijlijn en uiteindelijk houd je toezicht en contact vanuit de dug-out.'

Gedrag is sleutel tot succes
Een aantal jaren geleden lag de focus in het bedrijfsleven volledig op output. Nu is

balans nodig tussen input en output. Route5 richt zich op input, het gedrag, om doelstellingen te realiseren. 'Uiteindelijk leveren mensen vanuit gedrag de juiste output', aldus Mariska. 'Wij werken mensgericht, confronteren managers met hun gedrag en daarmee komen wij letterlijk heel dichtbij. Wij kunnen pas resultaat bereiken wanneer de manager persoonlijk de verandering wil maken en commitment creëert binnen de organisatie. Om een verandering in te zetten moet je dus een manager met lef zijn. Alleen hij of zij kan ervoor zorgen dat de neuzen van de medewerkers dezelfde kant op wijzen.' Loek vult aan: 'Op deze manier blijft een traject niet aan Route5 hangen en zo bereik je onomkeerbare groei: een structurele verandering die het resultaat is van elkaar versterkende ontwikkelingen.' Route5 zorgt voor een beweging binnen het bedrijf zonder nieuwe processen of systemen in te zetten. De routiniers besteden aandacht aan het effect van de gedragscomponent op het resultaat. Mariska lacht: 'Gedrag is lastig te sturen, dat klopt. Maar dat is onze uitdaging!' ■

Route5

Ceresstraat 13
4811 CA Breda
I www.route5.nu

Loek Ghering
T 06-50262648
E l.ghering@route5.nu

Mariska Molenschot
T 06-12642890
E m.molenschot@route5.nu

